



Déployer une démarche de performance qui prend soin du lien humain

Modalités pratiques

 3 jours formation (21 heures)

 6 à 12 participants

 Inter-entreprises ou intra-entreprise

 Éligible OPCO - Financement optimisé

Pédagogie active : apports théoriques, cas pratiques, plan d'action personnalisé

Objectifs opérationnels :

- Utiliser des outils de performance en intégrant le facteur humain
- Créer une culture d'amélioration continue respectueuse des collaborateurs
- Optimiser les flux en préservant le bien-être au travail
- Animer des équipes d'amélioration motivées et engagées

Programme détaillé :

Jour 1 : Performance et facteur humain (fondamentaux méthode, diagnostic gaspillages et impact bien-être, cartographie des flux respectueuse des collaborateurs, vision performance durable)

Jour 2 : Outils et méthodes intégrés (5S préservant autonomie, VSM intégrant charge mentale, standards souples et motivants, résolution collaborative des problèmes)

Jour 3 : Animation et culture (accompagnement équipes amélioration, gestion résistances bienveillante, rituels amélioration continue engageants, indicateurs performance et satisfaction)