

Intégrer la GEPP dans sa stratégie d'entreprise

Modalités pratiques

 3 jours formation (21 heures)

 Inter-entreprises ou *intra-entreprise*

 6 à 12 participants

 Éligible OPCO - Financement optimisé

Pédagogie active : apports théoriques, cas pratiques, plan d'action personnalisé

Objectifs opérationnels :

- Développer une Gestion des Emplois et Parcours Professionnels stratégique
- Anticiper les évolutions métiers et besoins en compétences
- Aligner la GEPP avec la stratégie business et les aspirations individuelles
- Mettre en place un système de pilotage GEPP opérationnel

Programme détaillé :

Jour 1 : GEPP stratégique (enjeux GEPP dans stratégie entreprise, prospective métiers et compétences, diagnostic écarts actuels, conception vision GEPP)

Jour 2 : Conception système intégré (processus GEPP alignés stratégie, parcours professionnels attractifs, outils anticipation besoins, système pilotage GEPP)

Jour 3 : Déploiement et pilotage (mise en œuvre GEPP opérationnelle, accompagnement managers, indicateurs GEPP performance, ajustements stratégiques)