

# Piloter les carrières en stimulant les montées en compétence

## Modalités pratiques

 3 jours formation (21 heures)

 Inter-entreprises ou intra-entreprise

 6 à 12 participants

 Éligible OPCO - Financement optimisé

Pédagogie active : apports théoriques, cas pratiques, plan d'action personnalisé

## Objectifs opérationnels :

- Créer un système de gestion des carrières motivant et équitable
- Accompagner le développement des compétences individuelles
- Aligner épanouissement professionnel et besoins organisationnels
- Construire des parcours professionnels durables

## Programme détaillé :

**Jour 1 :** Diagnostic carrières et compétences (cartographie compétences actuelles, analyse besoins évolution, identification potentiels individuels, vision développement durable)

**Jour 2 :** Conception système carrières (processus gestion carrières équitable, outils de développement des compétences, parcours professionnels motivants, système évaluation bienveillant)

**Jour 3 :** Animation et suivi (accompagnement managers RH, entretiens carrières constructifs, plan développement individuel, indicateurs épanouissement professionnel)