


Piloter les carrières en stimulant les montées en compétence

Modalités pratiques

 3 jours formation (21 heures)

 6 à 12 participants

 Inter-entreprises ou intra-entreprise

 Éligible OPCO - Financement optimisé

Pédagogie active : apports théoriques, cas pratiques, plan d'action personnalisé

Objectifs opérationnels :

- Créer un système de gestion des carrières motivant et équitable
- Accompagner le développement des compétences individuelles
- Aligner épanouissement professionnel et besoins organisationnels
- Construire des parcours professionnels durables

Programme détaillé :

Jour 1 : Diagnostic carrières et compétences (cartographie compétences actuelles, analyse besoins évolution, identification potentiels individuels, vision développement durable)

Jour 2 : Conception système carrières (processus gestion carrières équitable, outils de développement des compétences, parcours professionnels motivants, système évaluation bienveillant)

Jour 3 : Animation et suivi (accompagnement managers RH, entretiens carrières constructifs, plan développement individuel, indicateurs épanouissement professionnel)