

Construire une démarche collaborative de pilotage des transformations

Modalités pratiques

 3 jours formation (21 heures)

 Inter-entreprises ou intra-entreprise

 6 à 12 participants

 Éligible OPCO - Financement optimisé

Pédagogie active : apports théoriques, cas pratiques, plan d'action personnalisé

Objectifs opérationnels :

- Maîtriser les méthodologies de conduite du changement intégrant le facteur humain
- Concevoir et déployer une gouvernance collaborative de projet transformation
- Développer les compétences d'animation d'équipes projet pluridisciplinaires
- Utiliser les outils de pilotage par les processus pour sécuriser les transformations

Programme détaillé :

Jour 1 : Fondamentaux et diagnostic (enjeux transformations, méthodologie diagnostic systémique, cartographie parties prenantes, conception vision cible)

Jour 2 : Conception et pilotage (gouvernance projet collaboratif, planification adaptative, communication transformation, tableaux de bord intégrés)

Jour 3 : Déploiement et ancrage (accompagnement changement, gestion résistances facteur humain, mesure d'impact, plan d'action personnalisé)